

ETHISCHE CODE – ZOART

1. Fundamentele principes

ZOART engageert zich om haar activiteiten uit te voeren in overeenstemming met de principes van integriteit, verantwoordelijkheid, transparantie en respect voor personen. De organisatie plaatst menselijke waardigheid, gelijkheid en inclusie centraal in al haar acties.

2. Respect voor personen

ZOART waarborgt een respectvolle werk- en samenwerkingsomgeving, vrij van elke vorm van discriminatie, intimidatie, geweld of misbruik. Elke persoon die betrokken is bij de activiteiten van de organisatie wordt behandeld met eerlijkheid, respect en waardering.

3. Gelijkheid, diversiteit en inclusie

ZOART waardeert de diversiteit van achtergronden, identiteiten en artistieke praktijken. De organisatie zet zich actief in voor gelijke kansen en voor de bestrijding van structurele discriminatie binnen de culturele sector.

4. Professionele integriteit

De leden van ZOART handelen eerlijk, transparant en verantwoordelijk in al hun activiteiten. Belangenconflicten dienen te worden vermeden of op een transparante manier te worden gemeld.

5. Artistieke en maatschappelijke verantwoordelijkheid

ZOART erkent de maatschappelijke verantwoordelijkheid van haar culturele activiteiten. Artistieke en programmatorische keuzes zijn erop gericht kritisch denken, inclusie en dialoog tussen culturen te stimuleren.

6. Transparantie en bestuur

ZOART verbindt zich tot een transparant beheer van haar middelen en besluitvormingsprocessen, in overeenstemming met het wettelijke kader voor vzw's in België.

7. Implementatie

Deze ethische code is van toepassing op alle leden van de organisatie, medewerkers, artiesten, partners en betrokken deskundigen. De code maakt integraal deel uit van de werkpraktijken van ZOART en kan worden herzien naargelang de evolutie van de activiteiten van de organisatie.